



# Führung, Zusammenarbeit und Konflikte in der Wissenschaft: Was erleben Research Leaders in der Physik?

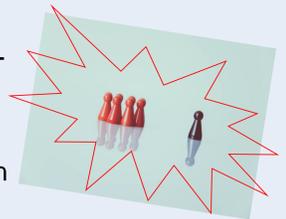
Prof. Dr. Isabell Welpé (Projektleitung), Dr. Maike Reimer, Dr. Esther Ostmeier

## Hintergrund

- Debatten um Führungskonflikte und Führungsfehlverhalten in der Wissenschaft
- Erste konzeptuelle und empirische Studien:
  - Ausmaß der Probleme entspricht etwa dem in anderen Organisationen
  - Führung in der Wissenschaft kaum professionalisiert
  - Fehlende wissenschaftsadäquate Strukturen zum Umgang mit Konflikten
  - Hinweise auf geschlechts- und fachspezifische Aspekte

## Forschungsfragen

1. Welche **Vorstellungen und Konzepte** haben leitende Forschende (research leaders) von guter/schlechter Führung?
2. Welche **Konfliktkonstellationen und -dynamiken** treten zwischen research leaders und ihren Mitarbeiter/-innen auf; welche Ursachen sehen sie für diese?
3. Welche **organisationalen und personellen „Kreise“** ziehen solche Konflikte? Welche **Konsequenzen** haben sie?
4. Unterscheiden sich die **Erfahrungen von Frauen und Männern** in wissenschaftlichen Führungspositionen?



## Methodik



### Projektphase 1:

Experten/-innen-interviews mit Professor/-innen & Forschungsgruppenleiter/-innen („critical incidents“)

### Projektphase 2:

Quantitative Onlinebefragung unter Mitgliedern der DPG  
(ab Q4/2023)



## Ergebnisse

### Sicht von Professoren/-innen der Physik auf Konflikte in ihren Forschungsgruppen



1



2

Quelle: Projektergebnisse

Quellen und weiterführende Literatur:

Reimer, M. & Welpé, I. W. (2021). Vorurteile und Verfahren beim Umgang mit anonymen Anschuldigungen: Was Forschungsorganisationen richtig und falsch machen können. *Beiträge zur Hochschulforschung*, 43(1-2), 86–105.  
 Schraudner, M., Striebing, C. & Hochfeld, K. (2019). *Arbeitskultur und Arbeitsatmosphäre in der Max-Planck-Gesellschaft*. Ergebnisbericht. Fraunhofer IAO.  
 Striebing, C., Schneider, S. & Schraudner, M. (2021). Die Verbreitung und Meldung nichtwissenschaftlichen Fehlverhaltens in Forschungsorganisationen: Die größten Herausforderungen am Beispiel der MPG. In: *Beiträge zur Hochschulforschung*, 43(1-2), 14–47.  
 Striebing, C., Müller, J. & Schraudner, M. (Eds). (2023). *Diversity and Discrimination in Research Organizations*. UK: Emerald

