

Presentations

- Ostmeier & Welp (2021): Mit Inspiration, Kreativität und Unterstützung jetzt die Zukunft von Schule neu erfinden. Keynote bei den 1. Münchener Gesprächen zur Schulentwicklung
- Ostmeier, E.; & Strobel, M. (2019): Antecedents of Individual Ambidexterity: The Roles of Career Variety and Job Attributes. 79th Annual Meeting of the **Academy of Management**, Boston, USA
- Ostmeier, E. (2019): Young Professionals' Innovative Work Behaviors: Combinations of Educational Breadth and Depth and Team Climates at Work? Beitrag im QCA Workshop beim 79th Annual Meeting of the **Academy of Management**, Boston, USA
- Ostmeier, E.; & Strobel, M. (2019): How does Career Variety enable Individual Ambidexterity? Results from the DZHW PhD Panel 2014. **DZHW** research symposium, Hannover, Deutschland
- Ostmeier, E.; & Welp, I. M. (2019): Kompetenzanforderungen der Arbeitswelt im Wandel – Wie unterstützen neue (digitale) Lehrformate lebenslanges Lernen?. 1. Workshop der Arbeitsgruppe "Lebenslanges Lernen" des **acatech HR-Kreises**, München, Deutschland
- Ostmeier, E.; Strobel, M.; & Welp, I. M. (2018): Graduates' Innovation Behaviors at Work – A Matter of Educational Breadth and Depth?. **21st Century Education Forum @Harvard**, Boston, USA
- Ostmeier, E.; & Strobel, M. (2018): Educational Breadth and Depth and Graduates' Innovation Behaviors at Work: A Matter of Team Climate?. 21st Annual Cognition in the Rough PDW at the 78th Annual Meeting of the **Academy of Management**, Chicago, USA
- Ostmeier, E.; Strobel, M.; & Welp, I. M. (2018): Karriereberatung in Zeiten der digitalen Transformation – Empfehlungen an Career Services. 13. Jahrestagung des **CSND e.V.**, Bremen, Deutschland
- Ostmeier, E.; Strobel, M.; & Welp, I. M. (2018): Disziplinäre Breite vs. Tiefe des Studiums und Innovationsverhalten von Hochschulabsolventen* im Beruf: Wirkmechanismen und Kontextbedingungen. 13. Jahrestagung der **Gesellschaft für Hochschulforschung** (GfHf) 2018, Speyer, Deutschland
- Ostmeier, E.; Strobel, M.; & Welp, I. M. (2017): Graduates' Proactive Skill Development in Reaction to Digitization – Environmental Perceptions as Drivers of Career-Enhancing Behaviors in Times of Boundaryless Careers. **INCHER Summer School 2017**, Kassel, Deutschland
- Ostmeier, E.; & Strobel, M. (2017): Making Sense of Digitization: Sensemaking Behaviors as Antecedents of Proactive Skill Development. 77th Annual Meeting of the **Academy of Management**, Atlanta, USA

- Ostmeier, E.; Strobel, M.; & Welp, I. M. (2017): Making Sense of Digitization: Sensemaking as a framework for understanding Proactive Skill Development. **European Association for Work & Organizational Psychology** (EAWOP) 2017, Dublin, Ireland (Poster)
- Ostmeier, E.; Strobel, M.; & Welp, I. M. (2017): Hochschulabsolventen an der Schnittstelle zur Arbeitswelt der Zukunft: Proaktive Karrieregestaltung in Reaktion auf die digitale Transformation. 12. Jahrestagung der **Gesellschaft für Hochschulforschung** (GfHf) 2017, Hannover, Deutschland