

Welche Maßnahmen können zur Steigerung der Anzahl von IngenieurInnen in der Arbeitswelt führen?

Die Perspektive der Industrie

Dr. Melanie Thaler
Innovation Manager
Bentley InnoMed GmbH
Co-Vorsitzende Netzwerk Frauen im Ingenieurberuf im VDI

July 4th 2025

Inhalt

Vorstellung Referentin

Zahlen

Ausgangssituation

Wie intervenieren

Konkrete Maßnahmen

Zusammenfassung

02 Zahlen

Ingenieurmonitor 2024/IV

Ingenieurmonitor 2024/IV



**Wir
gestalten
Zukunft**

**Der regionale Arbeitsmarkt in den
Ingenieurberufen
Sonderteil: Beschäftigung von Frauen**

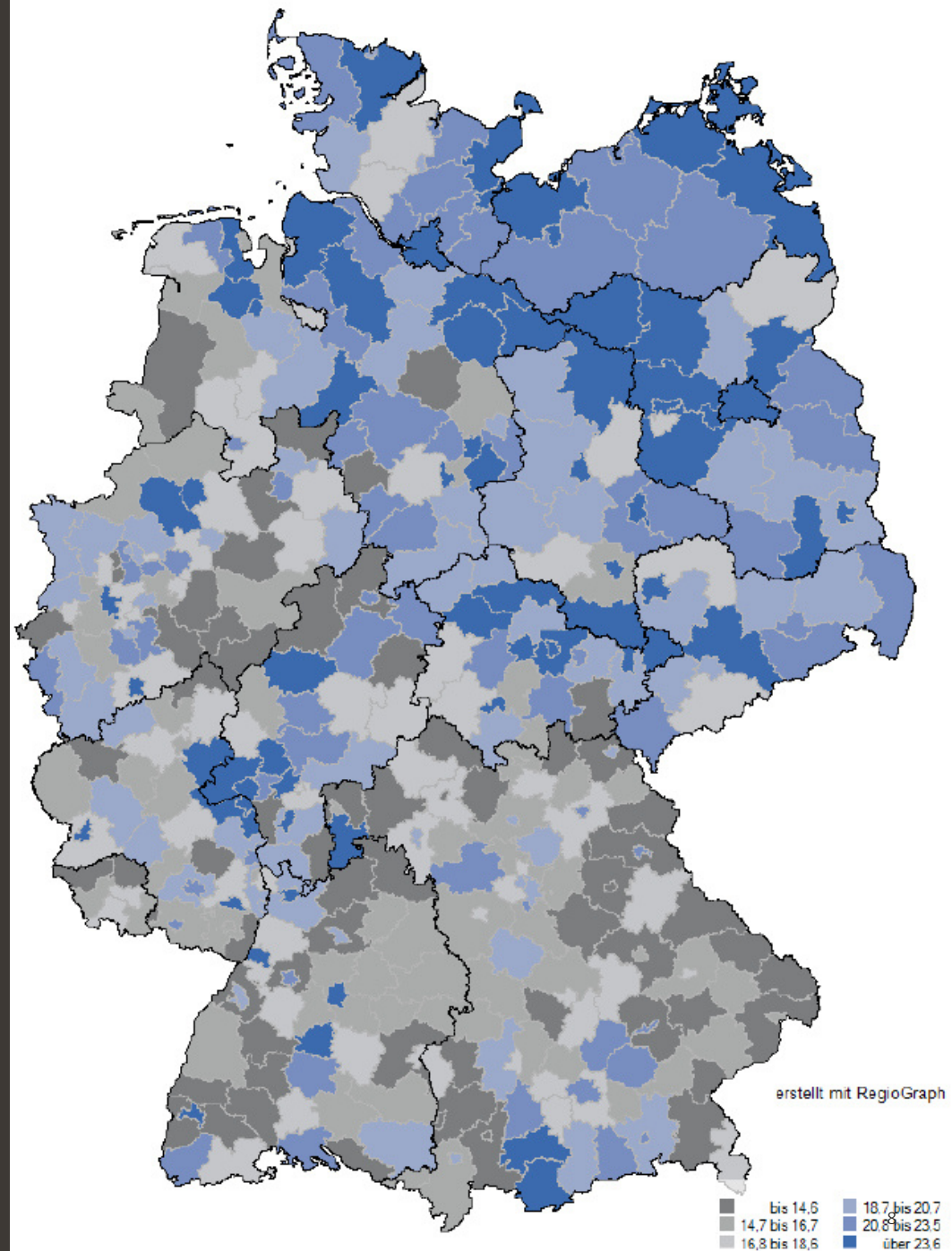
“

Zwischen Ende 2012 und Juni 2024 stieg die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung in den Ingenieurberufen von 778.638 auf 1.051.839, was einem Anstieg von 35,1 Prozent entspricht.



Der Frauenanteil der gesamten sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten in Ingenieurberufen stieg entsprechend in diesem Zeitraum kontinuierlich von 15,1 Prozent Ende 2012 auf 20,3 Prozent Ende Juni 2024 an.

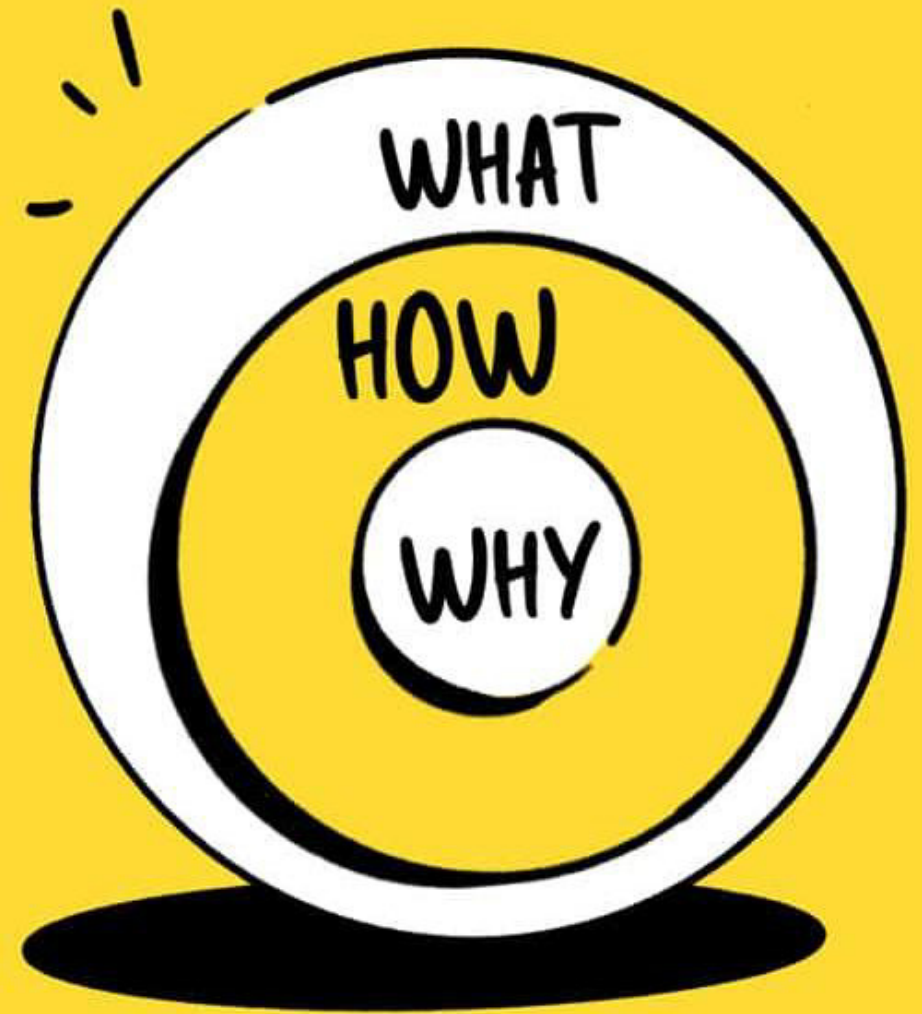
Frauenanteil aller Beschäftigten in Ingenieurberufen, Q2/2024, in Prozent



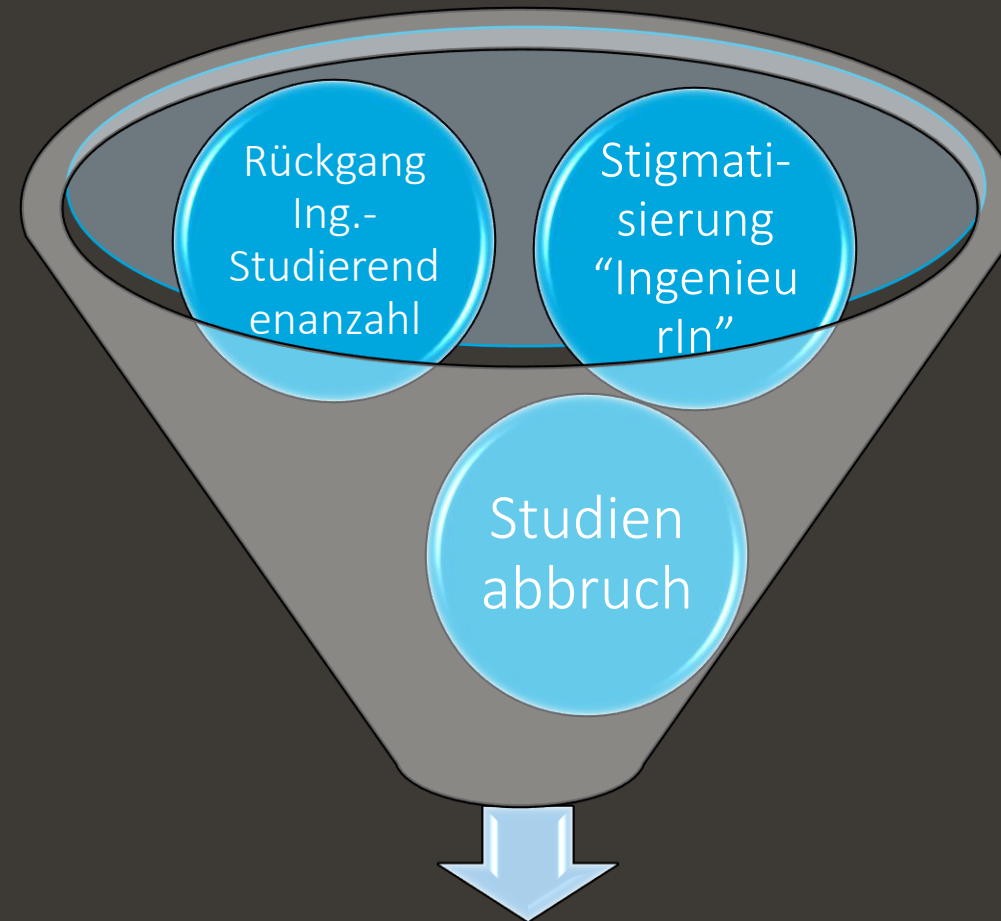
02

Ausgangssituation - WHY

Warum sinkt die Anzahl der IngenieurInnen in der Arbeitswelt?



WARUM: sinkt die Anzahl der IngenieurInnen in der Arbeitswelt



Weniger IngenieurInnen in der Arbeitswelt

4 Einflussbereiche



4 Einflussbereiche



03

WIE kann ich intervenieren?



WIE: wie kann ich intervenieren?

Sichtbarkeit erhöhen

Role Models

Wissen teilen / vermitteln

Perspektivwechsel

Einflussbereiche kennen

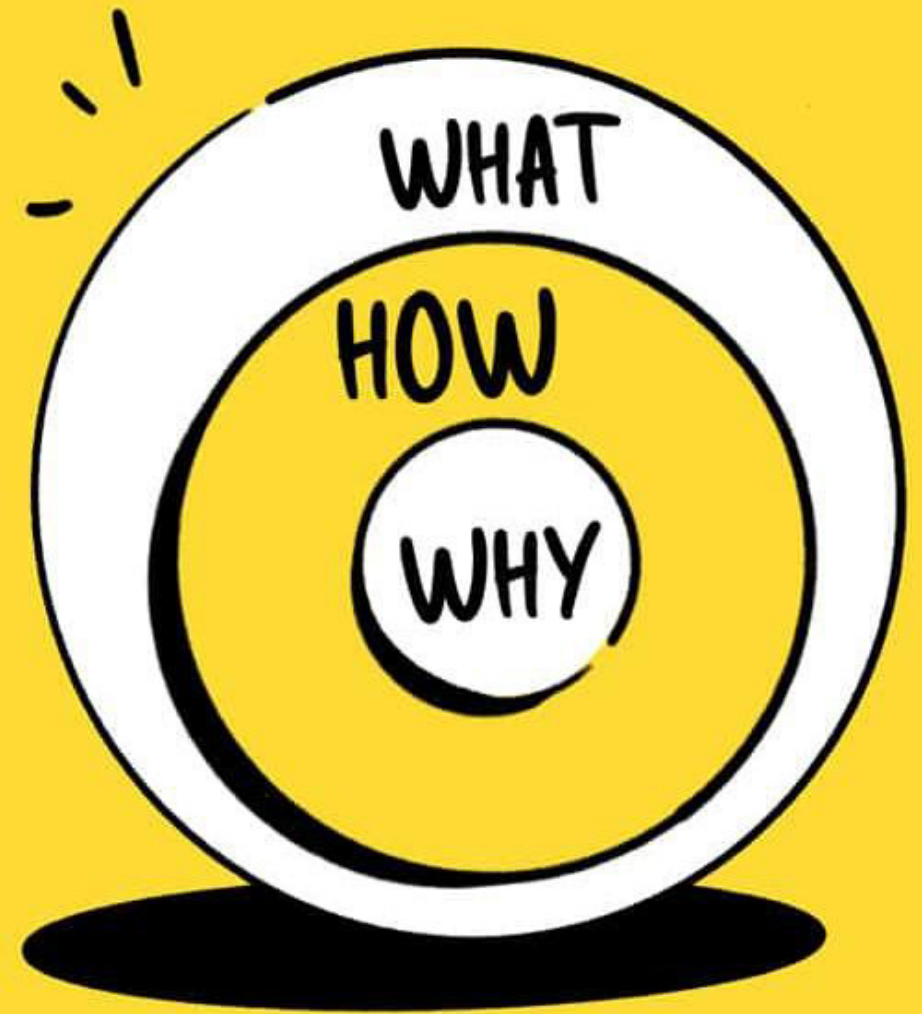
Möglichkeiten aufzeigen



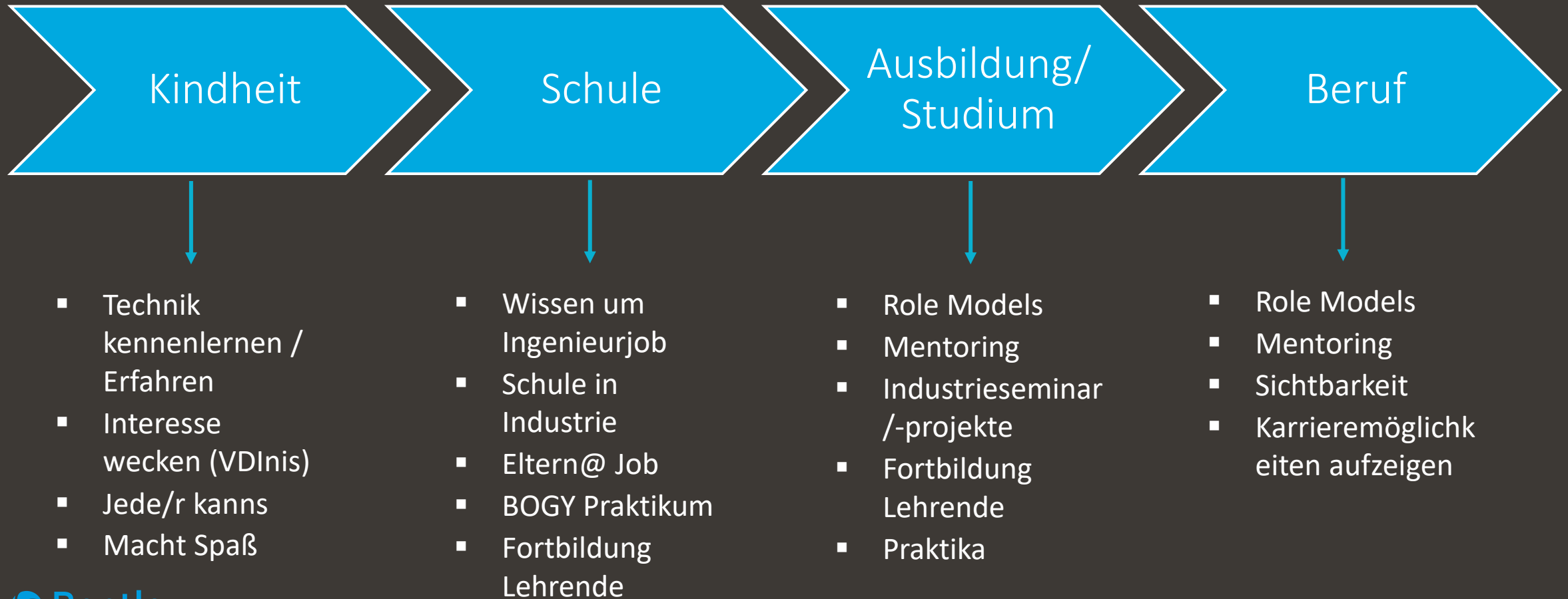
04

WAS sind konkrete Maßnahmen?

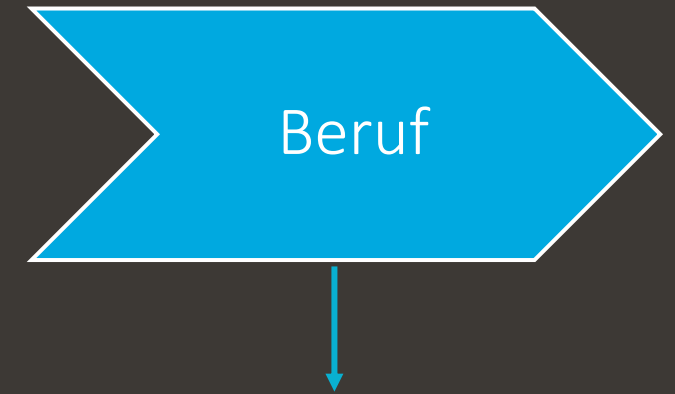
Was kann ich tun um, dafür zu sorgen, dass mehr Studierende ein Ingenieurstudium ausüben?



WHAT: Was wären konkrete Maßnahmen?



WHAT: Was wären konkrete Maßnahmen?



- Role Models
- Mentoring
- Sichtbarkeit
- Karrieremöglichkeiten aufzeigen

Konkrete Maßnahmen im Beruf



Netzwerken



- Role Models



VDI-WoMentoring



- Mentoring



Ingenieurin der Woche



- Sichtbarkeit



Stufen, Bereiche, Nischen



- Karriere-möglichkeiten



Beitrag von IngenieurInnen



- Lösung von Welt-Problemen

Zusammenfassung

- Jede/r kann seinen Teil dazu beitragen
- Ansatz in diversen Bereichen
- Zentral: Sichtbarkeit
- Role Models / Vorbilder unterstützen
- Mentoring als Begleitung, wann immer möglich



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Dr. Melanie Thaler

Bentley InnoMed GmbH

Innovation Manager

Co-Vorsitzende Netzwerk Frauen im Ingenieurberuf im VDI

m.thaler@bentley.global

Tel: + 49 171 432 4082

Frauen im Ingenieurberuf

Kurzvorstellung des Netzwerks

A photograph of three women in professional attire standing in a modern office hallway. The woman on the left is wearing a dark red top and black skirt. The woman in the middle is wearing a black blazer over a white top and light-colored trousers. The woman on the right is wearing a striped shirt, a grey hijab, and brown trousers. They are all smiling and appear to be in conversation.

Triff
die
Zukunft

In Zahlen

VDI Frauen-Netzwerk



1965

Gründungsjahr des
Netzwerks



11.000

Weibliche
Mitglieder



30

Regionale Netzwerke in
den Bezirksvereinen

Was wir bieten



Netzwerken

Kongress 2025
Frauen im Ingenieurberuf
26./ 27.09.25 in Dresden

- Creating Circularity
- 150 Frauen
- Workshops und Austausch
- Dr.-Wilhelmy-VDI-Preis

[Kongress der Frauen im Ingenieurberuf 2023 | VDI](#)



Austauschen

Online- und Präsenzformate

- Bundesweite Online-Stammtische
- Netzwerk Selbstständige Ingenieurinnen
- Lunch & Learn bei Unternehmen

[Frauen im Ingenieurberuf: Das Netzwerk für Ingenieurinnen | VDI](#)



Weiterbilden

Online-Veranstaltungen

- Fachliche Themen (Prompting, Geschlechtersensible Medizin, ...)
- Softskill Themen (Nur Mut – So gehen Sie in Führung, ...)
- Erfinderinnenkampagne

[Frauen im Ingenieurberuf: Das Netzwerk für Ingenieurinnen | VDI](#)



Aktiv beteiligen

Projekte / Gremien

- Zukunft Deutschland 2050 – Rolle der Frauen im Ingenieurberuf
- Studentinnenaustausch mit Japan
- Gremien (Vorstand, Arbeitskreisleiterinnen in den Bezirksvereinen)
- Ingenieurin der Woche

[Ingenieurin der Woche | VDI](#)

**Wir
gestalten
Zukunft**

Kontakt

Kathrin Sevink

Frauen im Ingenieurberuf

sevink@vdi.de



A photograph of three women in professional attire. On the left, a woman with blonde hair and glasses points at a document. In the center, a woman with long brown hair looks down at the document. On the right, a woman with dark curly hair smiles while looking at the document. They are all wearing light blue or white shirts. A blue square graphic is partially visible behind the text box on the left.

**Wir
gestalten
Zukunft**

VDI-WoMentorING

das bundesweite
Mentoring-Programm von
und für Ingenieurinnen

Nina Schulz

VDI-Netzwerk Frauen im Ingenieurberuf

- ✓ VDI-WoMentorING unterstützt Ingenieurinnen im Berufsleben, damit mehr Frauen erfolgreich im Ingenieurberuf bleiben.
- ✓ Aufbau eines stabilen aktiven Netzwerks von berufserfahrenen und jungen Ingenieurinnen, auch über die Programmdauer hinaus.
- ✓ Sichtbarmachen von Ingenieurinnen: Mit der Aktion „Ingenieurin der Woche“ wird jede Woche Montag ein Portrait auf unserer Internetseite und in unseren Social Media-Kanälen LinkedIn und Instagram „Technikhelden“ veröffentlicht.
- ✓ Unsere Teilnehmerinnen bringen sich aktiv in ihre berufspolitischen Netzwerke ein.

Zahlen, Daten, Fakten

2022

- 42 Teilnehmerinnen (21 Tandems)
- 1 Präsenztreffen
- 4 digitale Stammtische mit Mentorinnen

2023

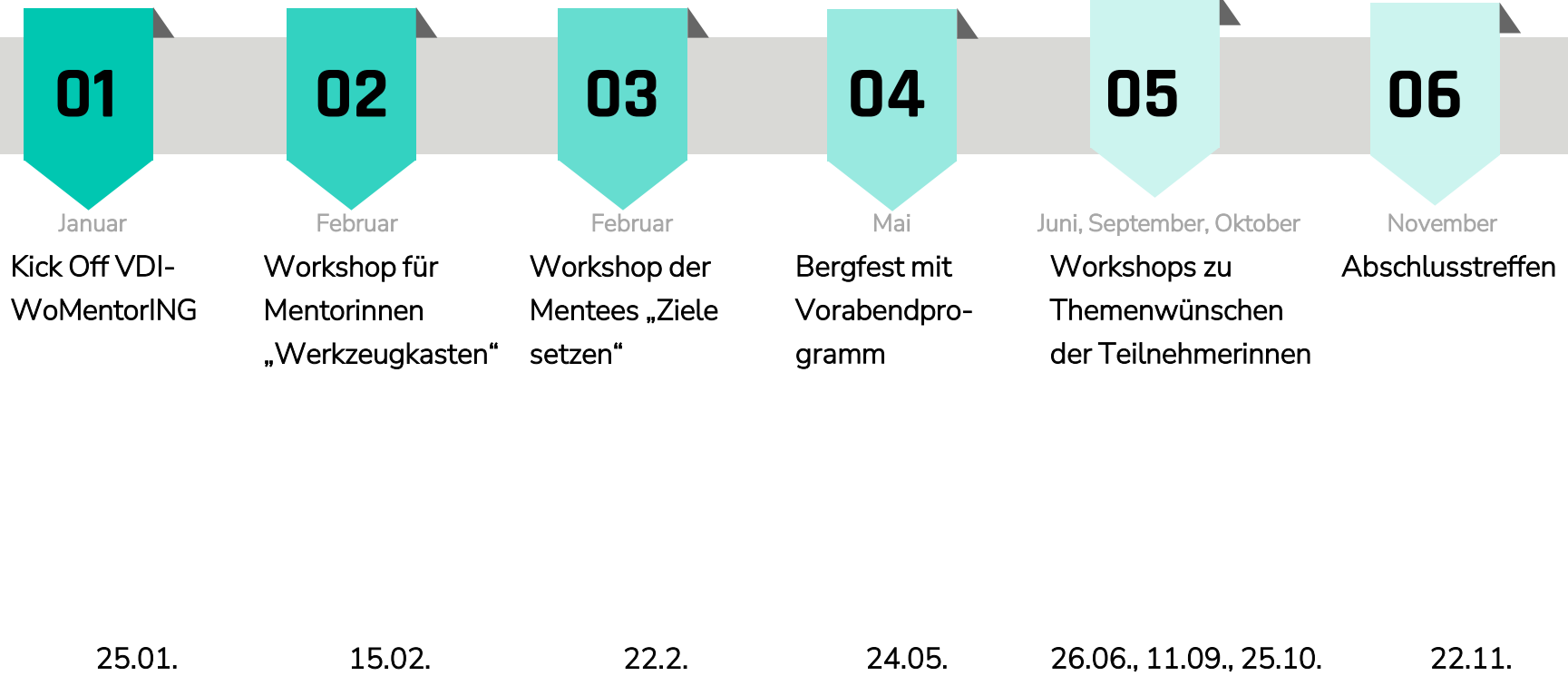
- 86 Teilnehmerinnen (43 Tandems)
- 2 Präsenztreffen
- 8 digitale Workshops
- 6 digitale Stammtische mit Mentorinnen

2024

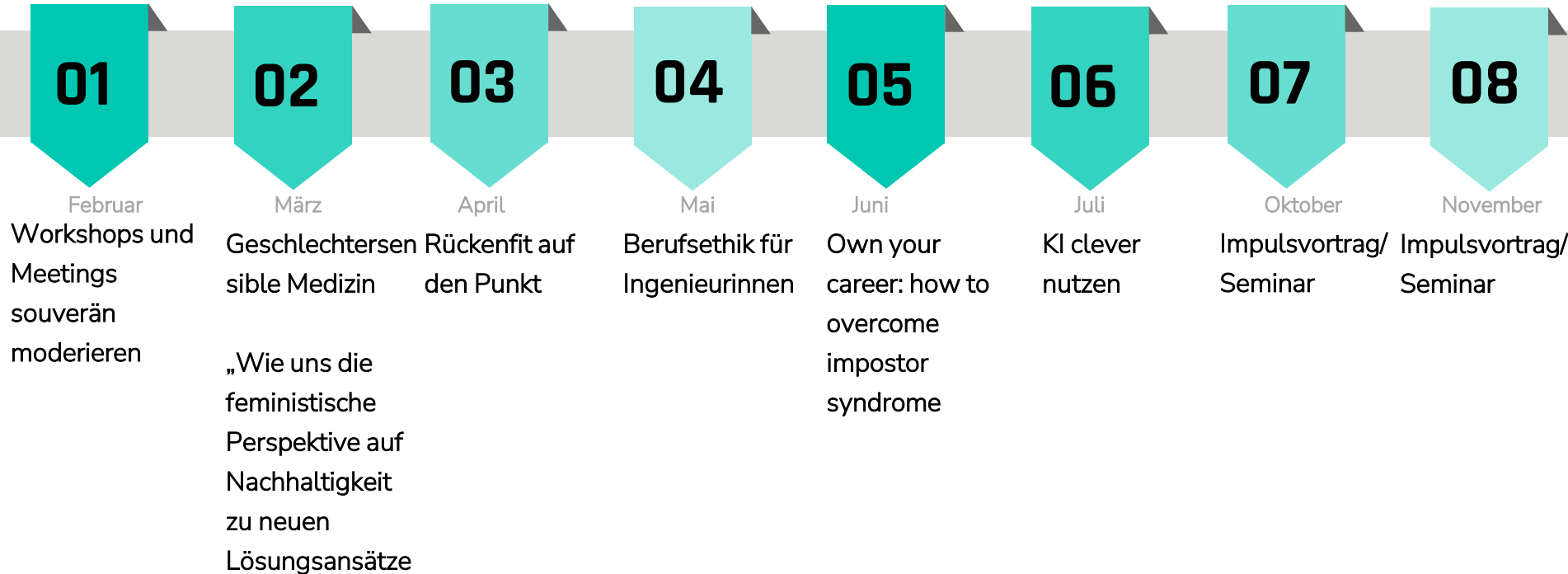
- 102 Teilnehmerin (51 Tandems)
- 15 digitale Workshops und Netzwerkabende
- 2 Präsenztreffen
- 6 digitale Stammtische mit Mentorinnen
- 2 Partnerunternehmen

Rahmenprogramm 2025

+ 3
Präsenztreffen
im April, Mai
und September



Rahmenprogramm Alumnae* 2025



*Alumnae ⁿ = alle Mentorinnen und Mentees, die bisher am Programm teilgenommen haben: aktuell 120 Ingenieurinnen

Film vom Präsenztreffen 2024

Wie geht es weiter?

Ausblick 2025

2024

- 102 Teilnehmerinnen (51 Tandems)
- 15 digitale Workshops und Netzwerkabende
- 2 Präsenztreffen
- 6 digitale Stammtische mit Mentorinnen
- 2 Partnerunternehmen

- 120 Ingenieurinnen im Alumnae-Netzwerk

2025

- 96 Teilnehmerinnen (48 Tandems)
- 18 digitale Workshops und Netzwerkabende
- 3 Präsenztreffen
- 6 digitale Stammtische für Mentorinnen
- 7 Partnerunternehmen
- Erarbeitung eines eigenen Werkzeugkastens mit Mentoring-Methoden

- 220 Ingenieurinnen im Alumnae-Netzwerk

Eindrücke vom Kick Off



- 100 Teilnehmende
- Grußwort von Adrian Willig
- Grußwort von Partnerunternehmen Ramboll
- Erfahrungsberichte einer Mentee und einer Mentorin aus 2024
- Workshops zum Kennenlernen der Mentees und Mentorinnen
- Erstes Kennenlernen der Tandems
- Sehr positives Feedback auf den Social Media Kanälen des VDI

Partnerunternehmen



Stiftung



Bayer



OGE

RAMBOLL



RHEINMETALL



SENNHEISER



**Wir
gestalten
Zukunft**

Kontakt



Nina Schulz

Projektleiterin VDI-WoMentorING |
Regionen und Netzwerke

T +49 211 6214-691

E schulz_n@vdi.de

